

INFORMATION

nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) bei der Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person im Zusammenhang mit

Bewerbungen und der Durchführung des Personalauswahlverfahrens

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen	Stadt Hennef (Sieg) Der Bürgermeister Frankfurter Str. 97 53773 Hennef Tel.: 02242/888-0 E-Mail: info@hennef.de Website: www.hennef.de
Kontakt Daten des/der Datenschutzbeauftragten	Datenschutzbeauftragte der Stadt Hennef Frankfurter Str. 97 53773 Hennef E-Mail: datenschutz@hennef.de

Zweck(e) der Datenverarbeitung	Prüfung und Bearbeitung der Bewerbung mit dem Ziel, eine Entscheidung über die Begründung eines Ausbildungs-, Beschäftigungs- oder Dienstverhältnisses zu treffen Kommunikation mit den Bewerbern Durchführung des Personalauswahlverfahrens
Rechtsgrundlage(n) der Datenverarbeitung	Art. 6 Abs. 1 lit. a), b), c) und f) DS-GVO § 26 BDSG bzw. § 18 DSGVO NRW Bei dem Erhalt von Bewerbungsunterlagen wird von der Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten ausgegangen
Empfänger oder Kategorien von Empfängern der Daten	Intern: <ul style="list-style-type: none"> • alle Mitarbeiter/innen bzw. Verantwortliche, an die eine Bewerbung gerichtet wird • im Übrigen alle mit dem Personalauswahlverfahren befassten Stellen hierzu gehören regelmäßig <ul style="list-style-type: none"> • Personal- und Organisationsabteilung • Organisationseinheit, in der der spätere Einsatz erfolgen soll • Personalrat • Gleichstellungsbeauftragte • Schwerbehindertenvertretung • Jugend- und Auszubildendenvertretung Extern: <ul style="list-style-type: none"> • geva-Institut München (Durchführung von Eignungstests für Auszubildende) • für Berufsausbildungsverhältnisse: Berufsschulen • Auftragsverarbeiter (Datenvernichter, IT-Dienstleister, Betreiber der Plattform „Interamt“)

Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation	Findet nicht statt
Profiling	Findet nicht statt
Dauer der Speicherung	<ul style="list-style-type: none"> • Nach Ablauf des Auswahlverfahrens ohne Einstellung: Bis zu einem Jahr • Bei Übernahme in ein Ausbildungs-, Beschäftigungs- oder Dienstverhältnis: So lange, wie dies unter Beachtung gesetzlicher Bestimmungen für die jeweilige Aufgabenerfüllung erforderlich ist • Im Falle einer Einwilligung: Bis auf Widerruf • Im Übrigen: So lange, wie dies unter Einhaltung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen für die Erfüllung einer dienstlichen Aufgabe erforderlich ist
Etwaige Pflicht zur Bereitstellung der Daten, Folgen einer Nichtbereitstellung	Nein, sofern nicht ausnahmsweise eine gesetzliche Verpflichtung besteht (z.B. ärztliche Bescheinigung nach Jugendarbeitsschutzgesetz)
bei Datenverarbeitung aufgrund von Einwilligung	Es besteht ein Widerrufsrecht mit Wirkung für die Zukunft. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird hierdurch nicht berührt.

Betroffenenrechte	<p>Betroffenen Personen stehen folgende Rechte zu, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recht auf Auskunft über die zur eigenen Person verarbeiteten Daten (Art. 15) • Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16) • Recht auf Löschung oder Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 17 und 18) • Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung wegen besonderer Umstände (Art. 21) • Recht auf Datenübertragbarkeit bei Einsatz von automatisierten Verfahren (Art. 20) • Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde bei Datenschutzverstößen (Art. 57)
Zuständige Aufsichtsbehörde	<p>Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein–Westfalen Kavalleriestr. 2-4 40213 Düsseldorf Tel.: 0211 38424-0 Fax: 0211 38424-10 E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de Internet: www.ldi.nrw.de</p>